

July to sept-



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, २७ जुलाई, १९९६/५ श्रावण, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २० जून, १९९६

संख्या हेल्थ-ए(३)-१६/८८-पार्ट.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के तहत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग झाड़ूकश (स्वीपर) वर्ग-४ (अराजपत्रित) के पद के लिये, इस अधिसूचना से, संलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग झाड़ूकश (स्वीपर) (वर्ग-चार सेवाएं) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.--(1) भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग की अधिसूचना संख्या हेल्थ-ए(3)-16/88, तारीख 21-8-1990 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग के झाडूकश (स्वीपर) वर्ग-4 सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1990 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बर्ती या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
जे 0 पी 0 नेगी,  
आबुक्त एवं सचिव ।

उपाबन्ध-"अ"

भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग, हिमाचल प्रदेश में झाडूकश (स्वीपर) वर्ग-4 के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | झाडूकश (स्वीपर)  |
| 2. पदों की संख्या                                    | 154 (एक सौ चवन)  |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-चार (अराजपन्नित)  |
| 4. वेतनमान   | रु 750-30-950-35-1160-40-1320-45-1410<br>(आरम्भ रुपये 770) । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                               | अचयन पद  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 18 से 35 वर्ष :  |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु वा हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल

प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आय की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आय सीमा की गणना, उम्र वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें पद यथास्थिति विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आय सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

हिन्दी या अंग्रेजी में पढ़ने लिखने का ज्ञान।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आय : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अतिरिक्त ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

नियम-II के नियम अनुसार 50 प्रतिशत नियुक्ति विभाग में कार्यरत अंशकालीन चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से की जाएगी।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

वर्ग-चार के अंशकालीन विभागीय कर्मकारों में से, जिन्होंने वर्ग-चार अंशकालीन कर्मकारों के रूप में सेवा के दस वर्ष पूर्ण कर लिए हैं, नियुक्ति द्वारा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो, 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, यूगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे

तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16 आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Health-A (3)-16/88, dated 20th June, 1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

DEPARTMENT OF INDIAN SYSTEM OF MEDICINE & HOMOEOPATHY

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 20th June, 1996

**No. Health-A(3)16/88-Part.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Indian System of Medicine and Homoeopathy, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' attached to the notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Indian System of Medicine and Homoeopathy, Class-IV Services) (Sweeper) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine and Homoeopathy Class-IV Service (Sweeper) Recruitment and Promotion Rules, 1990, Notified vide Indian System of Medicine & Homoeopathy Department Notification No. Health-A(3)-16/88 dated 21-8-90 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
J. P. NEGI,  
Commissioner-cum-Secretary.

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER IN THE DEPARTMENT OF INDIAN SYSTEM OF MEDICINE AND HOMOEOPATHY IN HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Sweeper
2. Number of posts 154 (One hundred fifty four)
3. Classification Class-IV (Non-Gazetted)
4. Scale of pay Rs. 750-30-960-35-1160-40-1320-45-1410. (with a initial Start of Rs. 770/-).
5. Whether selection post or non-selection post ? Non-Selection.
5. Age for direct recruitment Between 18 years and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of the public sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential* : Should know to read and write in English or Hindi.

(b) *Desireable Qualification* :

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees ?

*Age* : Not applicable

*Educational Qualifications* : Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 50% by direct recruitment ; and

(ii) 50% appointment from amongst the departmental Class-IV part time workers as per Rules-II below.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By appointment from amongst the Departmental Class-IV Part time workers who have completed 10 years service as Class-IV Part time workers.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (a) (b) (c) (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or posts.